

**Изменение и дополнение в
КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР**
Муниципального бюджетного образовательного учреждения
дополнительного образования «Дворец творчества «Орион»
городского округа город Уфа Республики Башкортостан
на 2025 – 2028 год(ы)

Регистрационный номер № 64 от 22 апреля 2025г

От работодателя:

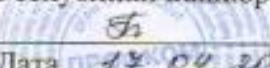
Директор МБОУ ДО «Дворец
творчества «Орион»
городского округа г. Уфа
Республики Башкортостан

 Ю.В.Почуева
Дата 17.04.2026

М.П.

От работников:

Председатель первичной
образовательной
профсоюзной организации
МБОУ ДО «Дворец творчества
«Орион» городского округа г. Уфа
Республики Башкортостан

 Бутлевич Е.Р.
Дата 17.04.2026

М.П.

Проект изменений коллективного договора прошел
предварительное согласование в Демской районной г.Уфы
организации Общероссийского Профсоюза образования
на соответствие положений законодательству

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель Демской районной Организации г.Уфы
Общероссийского Профсоюза образования

№ 17 от «17» 04 2026г.

 Киселева Н.В.

Филиал ГКУ РБЗН по Демскому району города Уфы

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

20 апреля 2026г.

Регистрационный номер 20

Подпись 

В Коллективный договор Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Дворец творчества «Орион» городского округа город Уфа Республики Башкортостан на 2026 – 2029 годы внести изменения, изложив пункты 2.2.8., 3.3., 3.9., 4.5.1., 4.7.6., 5.1., 5.2.2., 5.2.4., 5.2.11., 5.2.12., 5.2.13., 5.2.25., 5.2.30., 6.3.5., 7.2.1., 7.2.15., 7.2.17., 9.1.2., 9.1.8., 9.1.9., 9.1.10., 9.1.11., 9.1.12., 9.1.13., 9.1.17., 9.4., 9.4.1., 9.4.7., 9.4.10., 9.4.11., 9.4.12., 9.4.13., 10.9.

1. Коллективного договора в следующей редакции:

2.2.8. Работодатель с учетом мнения Профсоюзного комитета по согласованию с Профсоюзным комитетом принимает утверждает локальные нормативные акты образовательной организации, определяющие:

- правила внутреннего трудового распорядка, в которых в том числе определяются порядок ведения журнала, свободный день работника с целью использования его для дополнительного профессионального образования, самообразования и подготовки к занятиям, организация и проведение методической, диагностической и консультативной помощи родителям;
- порядок проведения аттестации в целях установления соответствия работника занимаемой должности или выполняемой работе (за исключением педагогических работников) (ст.81 ТК РФ);
- перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем (ст.101 ТК РФ);
- график сменности (ст.103 ТК РФ);
- график отпусков (ст.123 ТК РФ);
- правила и инструкции по охране труда для работников;
- порядок и условия оплаты труда работников, в том числе установления компенсационных выплат, выплат стимулирующего характера, премий и иных выплат работникам, оказания материальной помощи (ст.135, 144 ТК РФ);
- форму расчетного листка (ст.136 ТК РФ);
- конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день (ст.153 ТК РФ), оплаты труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (ст.147 ТК РФ), оплаты труда за работу в ночное время (ст.154 ТК РФ);
- введение, замену и пересмотр норм труда (ст.162 ТК РФ);
- определение сроков проведения специальной оценки условий труда;
- объем педагогической работы (учебной нагрузки) педагогических работников, тарификацию;
- объем педагогической работы (учебной нагрузки) заместителей руководителя и совместителей;
- расписание занятий;

- план и график работы организации по выполнению обязанностей педагогических работников, связанных с участием в работе педагогических советов, методических советов, работой по проведению родительских собраний;

- график, план, расписание, регулирующие выполнение дополнительной индивидуальной или групповой работы с обучающимися, участие работников в оздоровительных, воспитательных и других мероприятиях, проводимых в целях реализации образовательных программ в организации, включая участие в конкурсах, состязаниях, спортивных соревнованиях, тренировочных сборах, экскурсиях, других формах учебно-воспитательной деятельности;

- режим рабочего времени работников в случае простоя;

- график периодических кратковременных дежурств педагогических работников в период осуществления образовательного процесса;

- введение суммированного учета рабочего времени;

- представление на педагогического работника для аттестации с целью подтверждения соответствия занимаемой должности;

- график аттестации работников с целью подтверждения соответствия занимаемой должности (Отраслевое соглашение);

- порядок создания, организации работы комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений (п.6 ст.45 ФЗ «Об образовании в РФ»);

- режим рабочего времени работников в каникулярный период, организация и графики работ с указанием их характера и особенностей;

- нормы профессиональной этики педагогических работников;

3.3. При увольнении работника по основаниям, предусмотренным п. 11 ч. 1 ст. 77, п. 2, 3 ч. 1 ст. 81 и ч. 1 ст. 83 ТК РФ, работодатель обязан предлагать работнику, как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу, которую работник может выполнять с учетом его состояния здоровья, имеющуюся у работодателя.

3.9. Стороны договорились, что при равной производительности труда и квалификации, отсутствии лиц, удовлетворяющих требованиям ч.2 ст. 179 ТК РФ, преимущественным правом на оставление на работе пользуются следующие категории работников:

- имеющие государственные награды, почетные звания, удостоенные ведомственными знаками отличия;

- которым до наступления права на получение страховой пенсии по старости (в т.ч. досрочно) осталось менее трех лет, либо отнесенные в установленном законом порядке к категории граждан предпенсионного возраста;

- совмещающие работу с обучением в образовательных организациях, независимо от обучения их на бесплатной или платной основе;

- супруги военнослужащих, призванных на военную службу по мобилизации или заключении контракта о добровольном содействии в

выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации;

- внештатные правовой, технический инспекторы труда Профсоюза.

4.5.1. Объем учебной нагрузки педагогов дополнительного образования верхним пределом не ограничивается. Конкретный объем учебной нагрузки педагога дополнительного образования, в том числе в случае превышения 36 часов в неделю, указывается в одном трудовом договоре.

4.7.6. В организации применяется следующий перечень должностей работников, работающих на условиях ненормированного рабочего дня:

- заместитель директора по АХЧ, заместитель директора по УВР, режиссёр, заведующий отделом.

Работникам с ненормированным рабочим днем предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, продолжительностью 3 календарных дня.

В соответствии со ст.95 Трудового кодекса РФ накануне нерабочих праздничных дней ограничивается привлечение педагогических работников, ведущих учебную работу к другой части педагогической работы сверх предусмотренной расписанием занятий, которая может увеличить их рабочее время по сравнению с учебной нагрузкой, предусмотренной расписанием занятий.

Работодатель при установлении (объявлении) Правительством Республики Башкортостан дат проведения праздников, не предусмотренных Трудовым кодексом РФ (Ураза-Байрам, Курбан-Байрам, День Республики), не сокращает для работников месячную норму рабочего времени. В случае привлечения к работе в эти дни, оплата труда работников производится в соответствии со ст.153 Трудового кодекса РФ.

При определении продолжительности оплачиваемых отпусков объявленные нерабочие дни (Ураза-Байрам, Курбан-Байрам, День Республики), приходящиеся на период ежегодного основного оплачиваемого отпуска, в число календарных дней отпуска не включаются.

5.1. При регулировании вопросов оплаты труда стороны исходят из того, что в образовательной организации система оплаты труда работников устанавливается локальными актами организации, коллективным договором, соглашениями в соответствии с нормативными правовыми актами органа местного самоуправления, законами и иными нормативными актами Республики Башкортостан, Российской Федерации с учетом:

- Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социальных и трудовых отношений;

- Положения об оплате труда работников государственных учреждений образования, подведомственных Министерству образования и науки Республики Башкортостан, утвержденного постановлением Правительства

Республики Башкортостан от 27.10.2008г. №374 (далее – Постановление №374).

5.2.2. Размеры и условия осуществления стимулирующих выплат за интенсивность, высокое качество и результативность профессиональной деятельности, премий и иных поощрительных выплат устанавливаются локальным актом образовательной организации, определяющим основания для начисления выплат и их периодичность, утверждаемого с учетом мнения Профсоюзного комитета, с учетом требований ч. 3 ст. 135 ТК РФ.

5.2.4. При принятии нового и внесении изменений в действующее Положение об оплате труда работников образовательной организации условия и порядок оплаты труда, в том числе размеры компенсационных и стимулирующих выплат, не могут быть ухудшены по сравнению с условиями, предусмотренными Постановлением №1063 «Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений образования городского округа город Уфа Республики Башкортостан».

5.2.11. Выплаты по повышающим коэффициентам за квалификационную категорию, ежемесячная стимулирующая надбавка молодым специалистам, являются обязательными.

5.2.12. Педагогическим работникам, имеющим квалификационные категории «педагог-наставник», «педагог-методист», при условии выполнения педагогическими работниками дополнительных обязанностей, связанных с методической работой или наставнической деятельностью, устанавливается выплата компенсационного характера за выполнение дополнительного вида работы, не входящей в должностные обязанности. Размер выплаты определяется Положением об оплате труда работников МБОУ ДО «Дворец творчества «Орион».

Педагогическим работникам, не имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник», «педагог-методист», но фактически выполняющим методическую работу или ведущим наставническую деятельность, устанавливается выплата компенсационного характера за выполнение дополнительного вида работы, не входящей в должностные обязанности. Размер выплаты определяется Положением об оплате труда работников.

5.2.13. Педагогам дополнительного образования за руководство отделами устанавливается выплата компенсационного характера в размере 23,1% к ставке заработной платы.

5.2.25. При невыполнении норм труда, неисполнении должностных обязанностей по причинам, не зависящим от работодателя и работника, за работником сохраняется не менее двух третей тарифной ставки, оклада, рассчитанного пропорционально времени простоя.

5.2.30. При нарушении установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, в том числе в случае приостановки работы, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже 1/150 ставки действующей в это время

ключевой ставки Центрального банка РФ от начисленных, но не выплаченных в срок сумм или не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение не начисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы (или других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

6.3.5. Не препятствует педагогическому работнику в прохождении аттестации на квалификационную категорию, в том числе не отказывает в заверении показателей их профессиональной деятельности.

7.2.1. Обеспечивает создание и функционирование системы управления охраной труда в соответствии со ст. 214 ТК РФ, приказа Минтруда России от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда» и Письмом Минобрнауки России от 25.08.2015 № 12-1077 «О направлении рекомендаций», включая управление профессиональными рисками для предотвращения производственного травматизма.

7.2.6. Проводит обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда работников образовательной организации в соответствии с постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 N 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда».

7.2.15. Гарантирует на время прохождения медицинского осмотра и обязательного психиатрического освидетельствования за работниками сохранение за ними места работы и среднего заработка по месту работы.

Предоставляет при прохождении диспансеризации:

- работникам до 40 лет один рабочий день один раз в три года;
- работникам, достигшим возраста сорока лет один рабочий день один раз в год;
- работникам, не достигшим возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работникам, являющимся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, два рабочих дня один раз в год.

7.2.17. Проводит своевременное расследование несчастных случаев на производстве, микроповреждений (микротравм) в соответствии с действующим законодательством и ведет их учет.

9.1.2. Молодым специалистом признается гражданин Российской Федерации в возрасте до 35 лет включительно, окончивший профессиональную образовательную организацию или образовательную организацию высшего образования по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам и впервые принятый на работу в

образовательную организацию по трудовому договору в соответствии с уровнем профессионального образования и квалификацией в течение года после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования (в том числе непедагогического профиля).

Молодыми специалистами также признаются лица, удовлетворяющие условиям, перечисленным в настоящем коллективном договоре.

9.1.8. В пятилетний срок действия статуса молодого специалиста не включаются следующие периоды (статус сохраняется, срок действия продлевается):

- период военной службы по мобилизации или при заключении им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона "О воинской обязанности и военной службе" либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации;

- период срочной военной службы или заменяющей ее альтернативной гражданской службы;

- перерыв в работе продолжительностью не более 3 месяцев после расторжения трудового договора в другой образовательной организации;

- обучение в очной аспирантуре, магистратуре сроком не более 3 лет;

- отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет.

9.1.9. Статус молодого специалиста, приступившего к работе до 1 января 2024 года реализуется в течение 5 лет с момента начала реализации статуса молодого специалиста.

9.1.10. В случае присвоения работнику статуса молодого специалиста, гарантии, установленные ему как молодому специалисту, реализуются в течение 5 лет и продолжают действовать и после достижения работником возраста 35 лет.

9.1.11. Статус молодого специалиста также распространяется на работника, имевшего трудовой стаж до завершения обучения в организациях высшего образования, профессиональных образовательных организациях.

9.1.12. Ежемесячная стимулирующая надбавка сохраняется при получении молодым специалистом квалификационной категории.

Педагогическим работникам - молодым специалистам, имеющим педагогический стаж, в том числе до завершения обучения в организациях профессионального образования, устанавливается (сохраняется) повышающий коэффициент к оплате за фактическую нагрузку за стаж педагогической работы.

9.1.13. В случае если молодой специалист получил квалификационную категорию до 1 января 2024 года за ним сохраняется (возобновляется) право на получение ежемесячной стимулирующей надбавки с 1 января 2024 года.

9.1.17. Право педагогического работника на получение единовременной стимулирующей выплаты сохраняется до момента реализации этого права.

9.4. Стороны при регулировании трудовых отношений с работниками с семейными обязанностями, работниками, участвующими в патриотическом воспитании обучающихся, работниками, являющимися членами семей военнослужащих, наставниками молодых специалистов подтверждают, что:

9.4.1. Работники, имеющие трех или более детей в возрасте до 18 лет, имеют право на первоочередное получение ежегодного оплачиваемого отпуска в летнее или другое удобное для них время до достижения младшим из детей возраста 14 лет.

9.4.7. По заявлению членов семей военнослужащих работникам предоставляются до 3 дополнительных оплачиваемых выходных дней в период отпуска по личным обстоятельствам военнослужащих, призванных на военную службу по мобилизации или проходящим военную службу по контракту, и участвующих в проведении специальной военной операции.

9.4.10. Работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка без матери в возрасте до четырнадцати лет, работнику, осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником, являющимися инвалидами 1 группы, предоставляются ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в летнее и другое в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней. Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединён к ежегодному отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается.

9.4.11. Работающим женщинам предоставляется один рабочий день в течение года с сохранением среднего заработка для прохождения медицинского осмотра (скрининга) у гинеколога и маммолога с последующим предоставлением подтверждающего документа.

9.4.12. Женщинам, имеющим ребенка-первоклассника, предоставляется дополнительный нерабочий оплачиваемый день в первый учебный день сентября при совпадении с рабочим днем. Условия предоставления такого дня оговариваются работодателем и работником.

9.4.13. Особенности регулирования труда работников, выполняющих работу по наставничеству, регламентируются ст. 351.8 ТК РФ.

10.9. Профсоюзный комитет организует оформление единых электронных профсоюзных билетов Общероссийского Профсоюза образования в Автоматизированной информационной системе «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования» и регистрацию в приложении «ПрофПлюс» для получения корпоративных скидок и бонусов.

2. Исключить пункта 5.2.15., 8.2.3. из текста Коллективного договора.

5.2.15. Наполняемость групп, исчисляемая исходя из расчета соблюдения нормы площади на одного обучающегося, а также иных санитарно-эпидемиологических требований к условиям и организации обучения в общеобразовательных организациях, является для педагогических и иных работников нормой обслуживания, за превышение которой устанавливаются доплаты за увеличение объёма работ, размеры которых определяются по соглашению сторон трудового договора.

8.2.3. Педагогические работники, участвующие по решению уполномоченного органа исполнительной власти в проведении государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования в рабочее время, освобождаются от основных работ на период проведения указанной государственной итоговой аттестации с сохранением за ними места работы и средней заработной платы.

3. Внести в Коллективный договор п. 9.4.11., 9.4.12., 9.4.13.

4. Указанные изменения и дополнения вступают в силу с момента подписания.

5. Остальные пункты коллективного договора МБОУ ДО «Дворец творчества «Орион» городского округа город Уфа Республики Башкортостан оставить без изменений.

Протокол, подготовленный и экспертно рассмотрен
Бюро 9 июля

Директор

ИИИО

Бутаченко Е.П.

Ю.И. Понкина



